



nexeam

1^{er} réseau de
recruteurs coaches

Changez d'ère avec Nexeam

Nous accompagnons le développement
de votre Capital Humain.

#RECRUTEMENT

#EXECUTIVE SEARCH

#COACHING

#MARQUE EMPLOYEUR

#COMMUNICATION RH

#TALENT ACQUISITION

#SOURCING

#CAPITAL HUMAIN

#PRACTICES MÉTIERS



NEXEAM - LE RÉSEAU DES RECRUTEURS COACHS
19 BOULEVARD MALESHERBES - 75008 PARIS

834 419 087 R.C.S PARIS

COMMUNICATION DE RECRUTEMENT /
MARQUE EMPLOYEUR



SOURCING DE TALENTS /
APPROCHE DIRECTE / RECRUTEMENT

COACHING INDIVIDUEL /
COACHING D'ÉQUIPE

NEXEAM, LE 1ER RÉSEAU DE RECRUTEURS COACHS EN FRANCE

(www.nexeam-group.com)

UN ACCOMPAGNEMENT RH À 360°

Cabinet de recrutement et de coaching nouvelle génération, nous apportons des réponses complètes aux problématiques de recrutement & d'employabilité. Grâce à une approche innovante qui allie un sourcing ciblé, la valorisation de la marque employeur & la posture de coach, nous recrutons les talents dont votre entreprise à besoin et nous vous accompagnons dans le développement de votre capital humain.

UNE VRAIE EXPERTISE SECTORIELLE/MÉTIER

Chaque recruteur coach de Nexeam est le référent d'une expertise sectorielle/métier acquise au cours de son expérience professionnelle précédente. Il maîtrise ainsi les environnements, les enjeux et les compétences pour chacune des missions de recrutement que vous nous confiez.

- **Nos expertises sectorielles** : Alimentaire ; Banque/Assurance ; Immobilier ; Energies ; Entertainment ; Industrie ; Retail ; Santé...
- **Nos expertises métiers** : Achats/Supply Chain ; Sales/Business Development ; Marketing/Expérience Clients ; Finance ; Métiers de l'ingénieur ; Ressources Humaines...

UNE POSTURE DE COACH QUI FAIT LA DIFFÉRENCE

A travers cette posture unique, le recruteur coach Nexeam concilie vos objectifs de recrutement avec les objectifs individuels de chaque candidat et s'assure de la compatibilité des ADN, pour une collaboration efficace et pérenne.

POURQUOI CHOISIR NEXEAM ?

LES 10 RAISONS



4 offres pour une prestation de recrutement à la hauteur des enjeux de votre entreprise.



Un pôle marque employeur intégré.



La posture de recruteur coach.



Des pratiques métiers couvrant l'ensemble des fonctions de votre entreprise.



25 années d'expérience.



Une réelle rapidité dans la mise en œuvre et l'aboutissement des missions de recrutement confiées.



100% en approche directe.



Un accès aux 17 millions de profils LinkedIn, aux CVthèques (Apec, Cadremploi...) et à la base Nexeam.



Une maîtrise des dispositifs de marketing RH pour améliorer l'efficacité de vos campagnes de recrutement.



Des garanties exclusives sur vos recrutements.

L'OFFRE RECRUTEMENT NEXEAM

Nexeam révolutionne l'approche du recrutement en utilisant les fondamentaux de l'approche directe et du coaching, ainsi que les techniques d'inbound recruiting au service de votre marque employeur.

DÉCOUVREZ NOS OFFRES POUR VOS OPÉRATIONS DE RECRUTEMENT



L'OFFRE "EXECUTIVE SEARCH"

Pour une collaboration pérenne et réussie.

Convient idéalement pour vos recrutements de profils d'experts, managers et dirigeants.

- Un consultant recruteur coach dédié est votre interlocuteur unique tout au long du process recrutement.
- Définition du poste détaillé en collaboration avec les RH et le management de proximité.
- Campagne d'acquisition sur les réseaux sociaux et les jobboards.
- Approche directe des profils pertinents via l'ensemble de nos bases de CV.
- Pré-qualification téléphonique des profils sélectionnés.
- Entretiens approfondis avec les candidats pressentis.
- Passation des tests de personnalité à la demande (SOSIE/HOGAN ASSESSMENTS...).
- Présentation de la shortlist et accompagnement du candidat finaliste jusqu'à la signature du contrat de travail.
- Coaching de prise de poste jusqu'à la confirmation du collaborateur dans ses fonctions.

[Découvrez nos autres offres :](#)

NEXEAM START

Une formule idéale pour des profils jeunes diplômés & non-cadres.

- Définition du profil recherché et diffusion d'annonces sur les jobboards et les réseaux sociaux.
- Sourcing des candidats sur l'ensemble de nos bases de CV.
- Qualification téléphonique et sélection des candidats.
- Présentation de shortlists de candidats sélectionnés pour les entretiens avec les RH et le management de l'entreprise.
(jusqu'à la finalisation de la mission)

NEXEAM COM'START

Pour réussir vos campagnes de recrutement volumiques.

- Définition du profil recherché et du volume de recrutements à réaliser.
- Élaboration d'une stratégie de marketing RH afin de capter les candidats cibles.
- Conception d'outils de communication "sur mesure" afin de développer votre marque employeur et votre visibilité.
(détail page suivante)
- Sourcing des candidats sur l'ensemble de nos bases de CV.
- Qualification téléphonique et sélection des candidats.
- Présentation hebdomadaire des candidats sélectionnés jusqu'à la fin du dispositif.

NEXEAM RPO

Externalisation totale ou partielle de vos recrutements à un consultant recruteur coach.

Sur une durée de 3 à 12 mois renouvelable.

- L'ensemble des savoir-faire « chasse » et des outils de communication RH de Nexeam à votre service.
- Un processus de prise en charge souple et agile qui s'adapte à vos besoins.
- Un forfait mensuel établi selon la volumétrie des recrutements à effectuer.

Pour l'ensemble de nos offres, un binôme "Consultant recruteur coach / Chargé de recherche" vous accompagne.

UN PÔLE DE COMMUNICATION DE RECRUTEMENT INTÉGRÉ



Notre Pôle communication au service de vos recrutements.

Nexeam a intégré une équipe dédiée pour aider ses clients à bâtir une image employeur solide et pérenne, en ligne avec leurs valeurs, pour attirer, séduire et recruter les meilleurs Talents.

Les dispositifs de marketing RH que nous pilotons chez Nexeam sont incontournables pour améliorer l'efficacité des campagnes de recrutement.

**Nous utilisons et maîtrisons
les 4 maillons du marketing RH.**

• WEB - IA

Site web one page + SEO (Search Engine Optimization) + SEA (Search Engine Advertising) + Publicité programmatique de recrutement.

• RÉSEAUX SOCIAUX

Social Selling (publicité sur les réseaux sociaux) + Création de posts natifs sur les réseaux sociaux (production de contenus / brand content).

• MÉDIAS

Dispositif de relations presse de recrutement / Communiqués de presse RH
Médias ciblés : TV, radios, presse magazine, PQN (Presse Quotidienne Nationale), PQR (Presse Quotidienne Régionale), web.
Création de podcasts et de reportages vidéo diffusés sur nos médias partenaires : Jobradio (webradio de l'emploi et de l'évolution professionnelle (+4950000 auditeurs) & TVjob (plateforme de TV OTT de contenus vidéo dans les domaines de l'emploi).

• EMARKETING DE RECRUTEMENT

Campagnes d'acquisition de candidats + bases de données & CVthèques + emailings & e-newsletters HTML.



UNE ÉQUIPE **MARQUE EMPLOYEUR** INTÉGRÉE

Grâce à de nombreuses techniques innovantes, nous développons votre marque employeur afin d'améliorer votre attractivité auprès de vos candidats cibles.



La marque employeur au service de vos recrutements

- Nous pouvons établir un audit de votre marque employeur (entreprise / managers / collaborateurs) afin d'identifier des pistes d'améliorations et rendre votre entreprise plus attractive.
- Nous construisons avec vous le plan de communication pour promouvoir votre image employeur en valorisant votre culture d'entreprise, vos métiers, l'environnement de travail que vous proposez, votre politique RSE, la politique formation mise en œuvre pour améliorer l'employabilité de vos équipes...

Nous vous aidons à rendre votre page Entreprise sur LinkedIn encore plus attractive pour attirer des candidats de valeurs.



200%

LES MARQUES PORTEUSES DE SENS SURPERFORMENT DE PLUS DE 200% SUR LES MARCHÉS.

x1.5

LES SALARIÉS QUI TROUVENT DU SENS À LEUR TRAVAIL S'INVESTISSENT PRÈS DE 1,5 FOIS PLUS QUE LES AUTRES.

95%

95% DES CANDIDATS SE RENSEIGNENT SUR LA E-RÉPUTATION DE LEUR FUTUR EMPLOYEUR AVANT DE POSTULER À UNE OFFRE D'EMPLOI.

UN SAVOIR-FAIRE ET DES OUTILS DE CHASSE AU SERVICE DE VOS RECRUTEMENTS



Une réelle rapidité dans la mise en œuvre et l'aboutissement de la mission de recrutement confiée.

Dès la signature de votre contrat : nos équipes procèdent immédiatement au traitement de votre dossier et entament la rédaction d'un cahier des charges précis.

*Au cours de la phase de recherche opérationnelle, **l'expertise métier et sectorielle** de nos recruteurs coaches, ainsi que les outils utilisés permettent d'aller droit au but, de cibler et d'identifier extrêmement rapidement **votre cœur de cible.***

L'accès à l'ensemble des bases de données de CV et notre expertise de l'approche directe nous permet de :

- *prendre contact avec des profils en veille active et en recherche d'emploi.*
- *de capter l'ensemble des profils qui ne sont pas nécessairement dans une démarche de recherche ou d'écoute.*
- *d'accéder à des profils non visibles.*

Un accès aux 17 millions de profils Linkedin, aux CVthèques (Apec, Cadremploi...) et à la base Nexeam.

Nous mettons tout en œuvre pour vous présenter les premiers candidats présélectionnés par nos soins dans les plus brefs délais.

Nous assurons un feedback régulier pour que vous soyez au courant de l'avancée de chaque étape.

NOS VALEURS

Des recruteurs coachs engagés à vos côtés, garants de la qualité des recrutements : la clé pour relever les défis économiques, organisationnels, humains et sociétaux de votre entreprise.



Une approche responsable et engagée : nous suivons les principes de déontologie du Syntec.

A ce titre, nos recruteurs coachs s'engagent à respecter les droits fondamentaux des personnes, à garantir le respect de la diversité, à lutter contre toute forme de discrimination et à établir des relations de confiance, de transparence et de confidentialité avec vous.

Développer avec vous une vraie relation de confiance

« Mes 25 années d'expérience dans le métier du conseil en recrutement et du coaching ont renforcé ma conviction qu'il est possible d'allier efficacité, écoute, respect et bienveillance. Je partage ces valeurs avec tous les clients de Nexeam pour lesquels le mot « partenariat » a encore tout son sens.

Cette relation de confiance avec chacun d'entre vous, basée sur la transparence et l'exigence, est la clé de voûte d'une collaboration réussie qui s'inscrit dans la durée. Elle seule permet de jouer pleinement notre rôle de conseil tant vis-à-vis de vous, que des candidat(e)s ».

Eva Croizer – Directrice associée de Nexeam

LA POSTURE DE RECRUTEUR COACH



Chez Nexeam, la posture de coach fait partie intégrante de notre ADN de recruteur.

Très précieuse dans notre activité de conseil en recrutement pour concilier vos objectifs et ceux des candidats, elle nous permet d'instaurer des relations d'un nouveau genre avec les candidats et de les accompagner bien au-delà d'une mission en étant leur interlocuteur privilégié tout au long de leur parcours professionnel.

UN ADN QUI FAIT TOUTE LA DIFFÉRENCE

La reconnaissance dans notre métier, nous l'obtenons bien entendu de nos clients en les aidant à recruter les talents dont ils ont besoin, mais également des candidats pour qui la relation avec le consultant est clé, et ce à toutes les étapes du processus de recrutement :

- dans la manière dont nous les approchons et leur présentons une nouvelle opportunité professionnelle,
- dans nos échanges qui alimentent leur réflexion sur l'intérêt de ce changement,
- dans le recueil des feed-backs suite aux différents entretiens et jusqu'à la prise de décision finale où nous jouons pleinement notre rôle de conseil.

La réussite d'un recrutement est liée en grande partie à la qualité des échanges que nous avons avec les candidats durant tout ce processus.

Cela nécessite une réelle qualité d'écoute et de questionnement et, bien sûr, de la bienveillance, ce que nos consultants, tous formés au coaching, savent développer dans leur pratique professionnelle.



Chaque recruteur coach est expert d'une fonction / d'un secteur d'activité

En France, la profession de coach est réglementée.

Au sein de Nexeam, les recruteurs sont formés au coaching et sont titulaires d'une certification officielle.

Chacun d'entre-eux suit la charte déontologique du Syntec, conseil en évolution professionnelle.

Chaque recruteur coach de Nexeam est référent sur une expertise métier et sectorielle. Il a développé, au fil de son parcours professionnel, une expertise qu'il met aujourd'hui au service de l'activité recrutement de Nexeam.

Nous maîtrisons ainsi les environnements, les enjeux et les compétences de chacune des missions de recrutement qui nous sont confiées.



QUELQUES-UNES DE NOS PRACTICES SECTORIELLES / MÉTIERS



Achats



Alimentaire



Banque & Assurance



Business Development



Immobilier



Énergies



Marketing &
Expérience clients



Industrie



Santé

L'OFFRE COACHING DE NEXEAM

LE COACHING AU SERVICE DE VOTRE PERFORMANCE

Chez Nexeam la posture de coach fait partie intégrante de notre ADN. Très précieuse dans notre activité de conseil en recrutement pour concilier vos objectifs et ceux des candidats, elle nous permet d'aller plus loin dans l'accompagnement individuel et collectif pour développer la performance de votre entreprise.

Et cela fait près de 10 ans que nous le faisons, avec sérieux et avec cœur.



LES COACHS NEXEAM RÉPONDENT À UN SOCLE DE VALEURS COMMUNES ET CORRESPONDENT AUX CRITÈRES DE LA PROFESSION :

- *Formation reconnue et certifiante au coaching professionnel.*
- *Travail approfondi sur soi-même.*
- *Supervision par un superviseur certifié.*
- *Travail permanent sur l'acquisition des bonnes pratiques et la connaissance de l'état de l'art.*
- *Formations initiales structurantes d'horizons différents (scientifiques, philo, psycho, vente...).*
- *Echange et partages réguliers avec des pairs et retours d'expériences.*

COACHING INDIVIDUEL DE PERFORMANCE

Pour des collaborateurs qui souhaitent optimiser leurs performances et résultats.

- Il s'adresse aux collaborateurs qui souhaitent optimiser leurs résultats et être plus performant dans leur travail.
- Il s'agit d'une démarche de développement professionnel pour mobiliser leurs ressources en vue d'atteindre un objectif précis à fort enjeu, d'identifier de nouvelles stratégies dans l'exercice de leur fonction, d'accroître leur niveau de performance, d'améliorer leurs résultats.

COACHING DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

Pour des collaborateurs qui souhaitent initier un changement professionnel.

- Nexeam les accompagne dans leur démarche de recherche d'un nouveau challenge.
- Nous les aidons à définir leur projet professionnel et identifier avec eux les différentes étapes de sa mise en œuvre : affirmation de la décision de changement, construction d'un nouveau projet professionnel, élaboration d'une stratégie de recherche.

COACHING D'ÉQUIPE

Réunir les individualités autour de modes de fonctionnement de groupe.

- Le coaching d'équipe ou de communauté a vocation à réunir les individualités autour de modes de fonctionnement de groupe pour renforcer la capacité à travailler ensemble et à collaborer.
- Il a aussi pour mission de soutenir dans la durée la dynamique et l'intelligence collective pour réussir les projets stratégiques de l'entreprise.



VOS PREMIERS CONTACTS



Eva Croizer

Directrice associée Nexeam

ecroizer@nexeam-group.com



Aurore Delernay

Responsable recrutement

adelernay@nexeam-group.com

QUELQUES RÉFÉRENCES





nexeam

1^{er} réseau de
recruteurs coachs

+33 9 53 31 71 55 - contact@nexeam-group.com

Rejoignez notre communauté



[@nexeam](#)



[@NexeamGroup](#)